

CAMPANHA NACIONAL NACIONAL Confira as conquistas para os funcionários do Banco do Brasil com vigência até 2026



O Comando Nacional e Federação Nacional dos Bancos “Fenaban” assinaram, no dia 10 de setembro, em São Paulo, a nova Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária e o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos funcionários do Banco do Brasil, com vigência até 2026.

Os acordos são o resultado de intensas negociações, que duraram quase dois meses e meio, e garantem ampliação de direitos sociais e o reajuste de 4,64% nos salários e demais verbas, incluindo vales alimentação (VA), refeição (VR), auxílio creche/babá e participação nos lucros e resultados (PLR). Com o INPC acumulado entre setembro de 2023 a agosto 2024 em 3,71%, o ganho real neste ano foi de 0,9%.

Para 2025, o aumento real será de 0,6%. Portanto, considerando os dois anos de vigência da nova CCT, os reajustes acima da inflação vão gerar ganho real de 1,5% para a categoria.

O presidente do Sindicato dos Bancários de Mato Grosso (SEEB-MT), João Dourado, afirma que as conquistas para os funcionários e funcionárias do Banco do Brasil representam avanços e foram resultado de muita luta sindical nas negociações. **“Conseguimos manter os direitos da CCT e ampliamos direitos sociais, além do reajuste acima da inflação e que significa bilhões à categoria, em salários e verbas”.**



CONQUISTAS DA CCT

Além da garantia de aumento acima da inflação para salários e verbas, os bancários conquistaram:

- Reajuste de 8% na verba de requalificação, com isso o valor passa a ser R\$ 2.285,84;
- Reajuste salarial de 15% para contínuos e pessoal da portaria;
- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e pagamento da mesma até dia 31 de outubro.

A nova convenção traz ainda inovações em dez inovações em temas sociais que ampliam a convenção em cerca de 50 cláusulas:

1 - REFORÇO NO COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO - pela primeira vez os bancos concordaram em usar na CCT o termo 'assédio moral' de forma explícita, atendendo a uma reivindicação histórica do movimento sindical.

2 - MULHERES NA TECNOLOGIA:

* 3 mil bolsas em curso introdutório (PROGRAMA-RIA), com prioridade às mulheres negras, da comu-

nidade LGBTQIA+ e PCDs.

* 100 bolsas para programa intensivo na área tecnológica (LABORATÓRIA).

3 - PCD - abono de ausência para conserto ou reparo de prótese.

4 - Prevenção à violência contra mulher bancária.

5 - Reforço no combate à violência contra a mulher na sociedade.

6 - Igualdade salarial entre homens e mulheres

7 - Mudança climática e calamidade - instalação de Comitê de Gestão de Crise, com autorização prévia para tomada de decisões.

8 - Censo da Categoria 2026.

9 - Inteligência artificial e requalificação.

10 - LGBTQIA+: repúdio à discriminação e uso do nome social antes da obtenção do registro civil.

Acordos coletivos - O ACT específico dos trabalhadores do Banco do Brasil inclui entre as conquistas a elevação de seis para sete salários por ano o teto da PLR; manutenção da gratificação dos caixas até dezembro, com priorização para novas funções de salário superior; criação de mais de 500 novas vagas para Gerentes de Relacionamento e cerca de duas mil vagas de Assistente; e criação da função de Assistente de Atendimento e Negócios a partir de janeiro, com um valor mínimo 6% maior do que o atual salário do escriturário com Gratificação de Caixa.

**A
SUA
LUTA
NOS
CONECTA**



**O FUTURO
SE FAZ
JUNTOS**
CAMPANHASALARIAL2024



Acesse nosso Instagram
@bancariosdemt



Entre em contato:
☎ 65 9.9238-7570

Acesse nosso site:
🌐 Acesse nosso site:
www.bancariosmt.com.br